



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА РАСПОРЯЖЕНИЕ

## ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА АЙТЫШКЫН

от 18 апреля 2024 г. № 216-р

г. КЫЗЫЛ

### **Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»), предусматривающего меры по исправлению ситуации на рынке труда Республики Тыва до 2030 года**

Во исполнение протокола заседания Межведомственной рабочей группы по вопросам восстановления рынка труда под председательством Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 18 января 2024 г. № 1пр:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту»), предусматривающий меры по исправлению ситуации на рынке труда Республики Тыва до 2030 года (далее – «дорожная карта»).

2. Руководителям отраслевых органов исполнительной власти Республики Тыва, председателям администраций муниципальных образований Республики Тыва (по согласованию) обеспечить выполнение мероприятий «дорожной карты» в установленные сроки.

3. Разместить настоящее распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Сарыглара О.Д.

Глава Республики Тыва



В. Ховалыг

Утвержден  
распоряжением Правительства  
Республики Тыва

от 18 апреля 2024 г. № 216-р

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
(«дорожная карта»), предусматривающий меры по исправлению  
ситуации на рынке труда Республики Тыва до 2030 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные за исполнение	Вид документа	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
Общие положения о ситуации на рынке труда Республики Тыва до 2030 года					
	Оценка ситуации на рынке труда и прогноз потребности экономики в кадрах, включая структуру занятых	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	в рамках текущей деятельности	ежегодно, до 10 декабря	ожидается, что к 2030 году численность трудовых ресурсов в Республике составит 224,437 тыс. человек, в том числе: население в трудоспособном возрасте – 218,587 тыс. человек, иностранные трудовые мигранты – 0,850 тыс. человек, лица старше трудоспособного возраста и подростки, занятые в экономике, – 5,000 тыс. человек. Численность занятых в экономике, всего – 123,47 тыс. человек. Численность населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике, – 100,962 тыс. человек, из них обучающихся с отрывом от производства – 20,0 тыс. человек, состоящих на учете службы занятости в качестве безработных –

1	2	3	4	5	6
					<p>3,8 тыс. человек, незанятых по уважительным причинам – 29,5 тыс. человек (женщины, находящиеся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 и 3 лет – более 2,0 тыс. человек, лица, осуществляющие ведение домашнего хозяйства, – более 6,0 тыс. человек, лица, находящиеся в местах лишения свободы, – более 4,0 тыс. человек, трудоспособные лица, находящиеся на иждивении (инвалиды разных групп, дети, не достигшие совершеннолетия, пенсионеры ветераны боевых действий, пенсионеры, считающиеся безработными и др.) – более 14 тыс. человек, другие категории граждан (лица, имеющие доход от собственности или капитала, находящиеся на иждивении других лиц, имеющие проблемы со здоровьем, но не оформившие пенсию по инвалидности и т.п.) – около 3500 тыс. человек). В результате численность граждан, незанятых в экономике – 47,7 тыс. человек. В рамках настоящего плана мероприятий («дорожной карты») планируется создание к концу 2030 года порядка 47,7 тыс. рабочих мест, что предполагает охват незанятых граждан, находящихся в поисках работы (разработка дополнительных мероприятий по содействию занятости не потребуется)</p>

1	2	3	4	5	6
<b>1. Мероприятия по содействию занятости населения</b>					
<b>1.1. Увеличение численности занятого населения и снижение численности безработных граждан</b>					
1.1.1	Реализация мероприятий по организации проведения оплачиваемых общественных работ	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан, ежегодно не менее 1000 чел.
1.1.2	Реализация мероприятий по организации временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	численность трудоустроенных на временные работы безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, ежегодно не менее 300 чел.
1.1.3	Реализация мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	численность трудоустроенных на временные работы несовершеннолетних граждан, ежегодно не менее 600 чел.
1.1.4	Реализация мероприятий по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	численность трудоустроенных на временные работы безработных граждан, ежегодно не менее 30 чел.
1.1.5	Реализация мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	численность трудоустроенных инвалидов молодого возраста, ежегодно не менее 20 чел.
1.1.6	Оказание мер поддержки для участников СВО и их членов семьи	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за	доля граждан, получивших меры поддержки, 100 процентов от числа обратившихся граждан

1	2	3	4	5	6
				отчетным периодом, до 2030 г.	
1.1.7	Помощь в поиске работы (обучении) и трудоустройстве безработным гражданам в рамках социального контракта	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	численность заключивших социальный контракт, ежегодно не менее 500 чел.
1.1.8	Организация психологической поддержки безработных граждан в целях повышения мотивации к поиску работы и проработке психологических проблем, мешающих профессиональной самореализации	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	численность, безработных граждан, получивших психологическую поддержку, ежегодно не менее 500 человек
<b>1.2. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан</b>					
1.2.1	Обеспечение выполнения целевых контрольных показателей по профессиональному обучению безработных граждан	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	численность безработных граждан, прошедших профессиональное обучение, ежегодно не менее 400 чел.; обеспечение занятости 75 процентов из числа обученных специалистов в соответствии с потребностью рынка труда
1.2.2	Организация обучения граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	численность трудоустроенных граждан, после прохождения обучения, ежегодно (до 2026 года) не менее 400 чел.
1.2.3	Проведение профориентационных мероприятий для населения с использованием современных информационных ресурсов	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	численность прошедших профориентационные мероприятия, ежегодно не менее 2 тыс. человек

1	2	3	4	5	6
<b>1.3. Реализация мероприятий, направленных на стимулирование занятости отдельных категорий граждан</b>					
1.3.1	Разработка плана по повышению уровня занятости инвалидов на 2024 год	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	распоряжение Правительства Республики Тыва	январь 2024 г.	трудоустройство граждан с инвалидностью – не менее 50 процентов числа обратившихся
1.3.2	Реализация профилактических мероприятий в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	исполнение квоты трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места – не менее 60 процентов
1.3.3	Разработка «дорожной карты» по трудоустройству граждан, освободившихся из мест лишения свободы	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	распоряжение Правительства Республики Тыва	февраль 2024 г.	трудоустройство граждан, освободившихся из мест лишения свободы, ежегодно не менее 40 процентов от числа обратившихся
<b>1.4. Повышение эффективности взаимодействия с работодателями</b>					
1.4.1	Организация регистрации работодателей на ЕЦП «Работа России»	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	доля зарегистрированных работодателей на ЕЦП – не менее 65 процентов от общего количества работодателей в регионе
1.4.2	Обеспечение увеличения доли обращений работодателей в службу занятости	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	количество обращений работодателей – не менее 1 тыс.
1.4.3	Реализация мероприятий по стимулированию найма граждан, состоящих на учете в ЦЗН работодателями	Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва (по согласованию),	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	численность трудоустроенных граждан, ежегодно не менее 300 чел.

1	2	3	4	5	6
		Министерство труда и социальной политики Республики Тыва			
1.4.4	Реализация мероприятий по стимулированию мобильности трудовых ресурсов в целях трудоустройства за пределами Республики Тыва	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	численность трудоустроенных граждан в другом регионе, ежегодно не менее 15 чел.
1.4.5	Организация площадок для взаимодействия с работодателями (Клуб работодателей)	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	доклад в Минтруд России и Роструд	апрель 2024 г.	численность площадок (клубов) – не менее 16 ед.
1.4.6	Мониторинг и совершенствование регулирования привлечения на рынок труда иностранной рабочей силы с учетом принципа приоритетности трудоустройства жителей Республики Тыва	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва, Министерство строительства Республики Тыва	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	квота иностранной рабочей силы ежегодно – не менее 300 чел. (в случае наличия соответствующей потребности работодателей)
<b>1.5. Мероприятия по противодействию нелегальной занятости</b>					
1.5.1	Организация работы по выявлению нелегальной занятости в рамках деятельности комиссий (рабочих групп) по снижению нелегальной занятости	Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва, Агентство по туризму Республики Тыва, Министерство строительства Республики Тыва, Министерство жилищно-	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	выявлено и легализовано граждан в нелегальной занятости ежегодно – не менее 700 чел.



1	2	3	4	5	6
		коммунального хозяйства Республики Тыва, Министерство дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), Управление ФНС по Республике Тыва (по согласованию), Отделение Фонда пенсионного и социального страхования России по Республике Тыва (по согласованию)			
1.5.2	Стимулирование предпринимательской активности и организация информационно-разъяснительной работы по выявлению и борьбе с нелегальной занятостью	Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва, Агентство по туризму Республики Тыва, Министерство строительства Республики Тыва, Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва, Министерство дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согла-	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	доля охваченных субъектов МСП, ежегодно – не менее 100 ед.

1	2	3	4	5	6
		сованию), Управление ФНС по Республике Тыва (по согласованию), Отделение Фонда пенсионного и социального страхования России по Республике Тыва (по согласованию)			
1.5.3	Проведение работы по выявлению и снижению неформальных трудовых отношений в организациях, осуществляющих деятельность в соответствующей отрасли (пассажироперевозки, грузоперевозки, туризм, здравоохранение, спорт); обеспечение поступлений НДС и страховых взносов в бюджетную систему Российской Федерации; проведение работы по информированию о снижении неформальных трудовых отношений	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва Министерство дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва, Министерство спорта Республики Тыва, Министерство культуры Республики Тыва, Министерство здравоохранения Республики Тыва, Управление ФНС России по Республике Тыва (по согласованию)	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	доля охваченных субъектов МСП, ежегодно – не менее 100 ед.; численность выявленных граждан в нелегальной занятости, ежегодно не менее 500 чел.
1.5.4	Проведение работы по выявлению и снижению неформальных трудовых отношений у подрядных организаций в период заключения государственных контрактов, а также в процессе строительства объектов капитального строительства и ремонтных работ, в том числе в	Министерство строительства Республики Тыва, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Управление ФНС России по Республике Тыва (по согласованию)	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	численность охваченных граждан – не менее 100 чел.

1	2	3	4	5	6
	отношении субподрядных организаций, которые привлекаются на строительные-монтажные работы (контроль за официальным оформлением трудовых отношений с работниками при заключении договоров подряда, обеспечение поступлений НДФЛ и страховых взносов в бюджетную систему Российской Федерации)				
<b>2. Формирование прогноза дополнительной потребности в кадрах с профессиональным образованием</b>					
2.1	Совершенствование системы мониторинга соответствия спроса и предложения на рынке труда исходя из анализа профессионально-квалификационного состава граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и анализа потребности рынка труда	Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	реестр инвестиционных проектов	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным, до 2030 г.	оценка текущей ситуации на рынке труда каждые 3 года
2.2	Анализ стратегических документов, приоритетов социально-экономического развития Республики Тыва и Сибирского федерального округа с целью выявления действующих и перспективных крупных инвестиционных проектов	Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	реестр инвестиционных проектов	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным, до 2030 г.	выявление количества новых созданных рабочих мест до 2035 года (с периодичностью 1 раз в 3 года)
2.3	С учетом документов стратегического планирования до 2035	Министерство экономического развития и промыш-	распоряжение Правительства	март 2024 г.	формирование единого реестра инвестиционных проектов до 2035 года

1	2	3	4	5	6
	года формирование единого реестра инвестиционных проектов на территории Республики Тыва	ленности Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	Республики Тыва		
2.4	Формирование единого реестра получателей государственной поддержки из числа субъектов малого и среднего предпринимательства, вносящих существенный вклад в экономику Республики Тыва, с распределением по видам экономической деятельности	Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, Союз промышленников и предпринимателей Республики Тыва (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	доклад в Правительство Республики Тыва	март 2024 г.	формирование единого реестра получателей государственной поддержки из числа субъектов малого и среднего предпринимательства по видам экономической деятельности
2.5	Выявление потребности в профессиональных кадрах субъектов малого и среднего предпринимательства на период до 2035 года	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, Союз промышленников и предпринимателей Республики Тыва (по согласованию), Союз Торгово-промышленная палата (по согласованию)	доклад в Правительство Республики Тыва	апрель 2024 г.	формирование прогноза потребности в профессиональных кадрах субъектов малого и среднего предпринимательства
2.6	Выявление дополнительной потребности в профессиональных кадрах системообразующих ор-	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министер-	доклад в Правительство Республики Тыва	март 2024 г.	формирование прогноза дополнительной потребности в профессиональных кадрах системообразующих организаций и пред-

1	2	3	4	5	6
	<p>ганизаций и предприятий на период до 2035 года</p>	<p>ство экономического развития и промышленности Республики Тыва, Министерство топлива и энергетики Республики Тыва, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва, Министерство жилищно-коммунального хозяйства Республики Тыва, Министерство дорожного транспортного комплекса Республики Тыва, Министерство строительства Республики Тыва, Министерство цифрового развития Республики Тыва</p>			<p>приятый</p>
2.7	<p>Обеспечение взаимодействия с крупными работодателями, предприятиями коммерческого сектора и субъектами малого и среднего предпринимательства по курируемым отраслям и представление сводной информации о прогнозе дополнительной потребности в профессиональных кадрах до 2035 года в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва с учетом отраслевых стратегий,</p>	<p>органы исполнительной власти Республики Тыва</p>	<p>отчетность по исполнению поручения</p>	<p>апрель 2024 г.</p>	<p>формирование отраслевого прогноза дополнительной потребности в профессиональных кадрах</p>

1	2	3	4	5	6
	<p>Прогноза социально-экономического развития Республики Тыва, Стратегии развития социально-экономического развития Сибирского федерального округа до 2035 г. и действующих отраслевых субъектов малого и среднего предпринимательства, проектов на муниципальном уровне</p>				
2.8	<p>Формирование сводного прогноза дополнительной потребности в профессиональных кадрах отраслей экономики Республики Тыва на средне- и долгосрочный периоды</p>	<p>Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва</p>	<p>межведомственный трехсторонний приказ об утверждении прогноза дополнительной потребности в профессиональных кадрах отраслей экономики Республики Тыва</p>	<p>1 раз в 3 года – октябрь 2026 г., октябрь 2029 г.</p>	<p>разработка прогноза дополнительной потребности в профессиональных кадрах отраслей экономики Республики Тыва на период до 2035 года, его направление в Министерство образования Республики Тыва для формирования контрольно-целевого приема в образовательные организации</p>
2.9	<p>Уточнение и корректировка прогноза дополнительной потребности в профессиональных кадрах на долгосрочный период один раз в 3 года</p>	<p>органы исполнительной власти Республики Тыва, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва</p>	<p>отчет в Правительство Республики Тыва</p>	<p>ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным, до 2030 г.</p>	<p>актуализация прогноза дополнительной потребности в профессиональных кадрах отраслей экономики Республики Тыва на период до 2035 года, его направление в Министерство образования Республики Тыва для формирования контрольно-целевого приема в образовательные организации</p>

1	2	3	4	5	6
<b>3. Приведение образовательных программ учебных заведений среднего профессионального и высшего образования в соответствие с потребностями экономики, а также организация профориентационной работы</b>					
3.1	Разработка, утверждение и реализация плана профориентационных мероприятий среди обучающихся 6-11 классов в соответствии с контрольными цифрами приема по укрупненным группам профессий и специальностей и направлений подготовки среднего профессионального и высшего образования	Министерство образования Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию)	региональный план реализации профориентационных мероприятий среди обучающихся 6-11 классов Отчет в Минпросвещения России	до 31 декабря 2024 г., далее – ежегодно	в каждой образовательной организации утверждение плана профориентационных мероприятий в соответствии с запросами экономики региона; обеспечение прохождения за учебный год минимум двух мероприятий по профессиональному выбору (профпробы, мастер-классы, экскурсии и др.) на площадках предприятий-работодателей, организаций СПО, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет», не менее 17 тыс. чел. ежегодно
3.2	Приведение структуры приема в ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» в соответствии со структурой кадровой потребности Республики Тыва	Правительство Республики Тыва, отраслевые объединения работодателей, образовательные организации высшего образования Республики Тыва (по согласованию), ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию)	доклад в Минобрнауки России	до 15 сентября 2024 г., далее – ежегодно	информационная справка по результатам ведомственного мониторинга деятельности образовательных организаций высшего образования 1-Мониторинг
3.3	Мониторинг трудоустройства выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования	Министерство образования Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию)	доклад в Минтруд России, Минпросвещения России	до 1 ноября 2024 г., далее – ежегодно	увеличение удельного веса численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профес-

1	2	3	4	5	6
					сии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения (не менее 65,7 процента далее по ежегодному нарастанию)
3.4	Занятость выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в рамках ФП «Профессионалитет»	Министерство образования Республики Тыва	доклад в Минпросвещения России	до 1 ноября 2026 г., далее – ежегодно	доля занятых выпускников в рамках ФП «Профессионалитет» с 2026-2030 гг. – 85 процентов ежегодно
3.5	Взаимодействие с работодателями для организации практики, стажировки и трудоустройства выпускников; Тиражирование эффективных практик маршрутизации студентов и выпускников среднего профессионального образования на предприятия, в том числе направленных на приобретение первого профессионального опыта	Министерство образования Республики Тыва, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва, Министерство дорожного транспортного комплекса Республики Тыва, Министерство топлива и энергетики Республики Тыва, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва	доклад в Минтруд России, Минпросвещения России	1 июля 2024 г., далее ежегодно	увеличение количества обучающихся, прошедших практическую подготовку в организации работодателя, осуществляющей деятельность по профилю соответствующей образовательной программы (не менее чем на 500 чел.); участие не менее 3 образовательных организаций во Всероссийском конкурсе лучших практик подготовки кадров и специалистов среднего звена
3.6	Проведение распределения выпускников очной формы обучения с участием работодателей	ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию)	доклад в Минтруд России, Доклад в Минобрнауки России	март-апрель 2024 г. далее – ежегодно	предварительное распределение (прикрепление к работодателям) выпускников очной формы обучения, не менее 30 процентов



1	2	3	4	5	6
3.7	Разработка и утверждение программы развития Центра карьеры ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет», мониторинг их реализации	ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию), Министерство образования Республики Тыва	доклад в Минтруд России, Минобрнауки России	до 1 сентября 2024 г., далее – ежегодно до 2030 г.	утверждение программы развития центра карьеры ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет», проведение мониторинга реализации программы развития центра карьеры
3.8	Увеличение количества соглашений между университетами и предприятиями реального сектора экономики с закреплением «дорожной карты», показателями эффективности и определением ответственных со стороны университета и предприятия	ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию), Министерство экономики Республики Тыва	доклад в Минобрнауки России	до 1 сентября 2024 г., далее – раз полгода до 2030 г.	письмо в Минобрнауки России об увеличении количества соглашений между университетами и предприятиями реального сектора экономики; заключение не менее 5 соглашений между ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» и предприятиями реального сектора экономики
3.9	Создание условий для приобретения в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости (включение в рабочие программы воспитания образовательных программ среднего профессионального образования вопросов ведения предпринимательской деятельности)	Министерство образования Республики Тыва	доклад в Минтруд России, Минпросвещения России	в течение календарного года, следующего за годом выпуска	занятость (с отражением дохода) не менее 50 выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, осуществляющих профессиональную деятельность по окончании обучения в качестве индивидуального предпринимателя или налогоплательщика налога на профессиональный доход, к 2030 году 100 процентов; включение в программы воспитания образовательных программ среднего профессионального образования разъяснительной работы по вопросам ведения предпринимательской деятельности, в том числе с применением специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость) по трудовому и налоговому законодательству и преимуществам официального трудоустройства

1	2	3	4	5	6
3.10	Обучение по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования студентов образовательных организаций под запросы предприятий на базе «Центра опережающей профессиональной подготовки»	Министерство образования Республики Тыва, ГБПОУ Республики Тыва «Тувинский строительный техникум»	отчет в Минпросвещения России	декабрь 2024 г., далее ежегодно до 2030 года	ежегодно не менее 680 чел. будут обучены по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования под запросы предприятий на базе «Центра опережающей профессиональной подготовки», обеспечение занятости 70 процентов из числа обученных граждан
3.11	Повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения по наиболее востребованным направлениям подготовки, определяемым на основании объема контрольных цифр приема и компетенций чемпионатов по профессиональному мастерству	Министерство образования Республики Тыва	отчет в Минпросвещения России	ежегодно	не менее 112 преподавателей и мастеров производственного обучения прошли программы повышения квалификации по наиболее востребованным направлениям подготовки, определяемым на основании объема контрольных цифр приема и компетенций чемпионатов по профессиональному мастерству (далее ежегодно с нарастающим на 5 процентов.) К 2030 году будут обучены не менее 819 чел.
3.12	Расширение практики сетевого взаимодействия в системе среднего профессионального образования	Министерство образования Республики Тыва	отчет в Минпросвещения России	до 1 сентября 2024 г. далее – ежегодно	увеличение числа заключенных договоров о сетевом взаимодействии, в том числе в рамках образовательно-производственных центров (кластеров) 2025 – 9 ед., 2026 – 12 ед., 2027 г. – 15 ед., 2028 – 17 ед., 2029 – 18 ед., 2030 – 20 ед.
3.13	Привлечение эксперта из числа работодателей в рамках проведения демонстрационного экзамена	Министерство образования Республики Тыва	отчет в ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования»	до 1 июня 2024 г.	увеличение доли трудоустроенных по итогам проведения ГИА в форме демонстрационного экзамена с 1 до 30 процентов к 2030 году
3.14	Определение совместно с федеральным оператором перечня	Министерство образования Республики Тыва	отчет в ФГБОУ ДПО «Институт		обеспечение соответствия перечня компетенций потребности экономики региона и

1	2	3	4	5	6
	компетенции для проведения регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы», «Абилимпикс» и чемпионата высоких технологий		развития профессионального образования»		наличия в регионе студентов, обучающихся по соответствующим профессиям и специальностям, определение перечня компетенций (ед.) (за период): I квартал 2024 года – 2; II квартал 2024 года – 0; III квартал 2024 года – 0; IV квартал 2024 года – 0; в 2025-2030 годах – по 2 ед. ежегодно
3.15	Подготовка и проведение регионального этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы», «Абилимпикс» и чемпионата высоких технологий Всероссийского чемпионатного движения	Министерство образования Республики Тыва	отчет в ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования»	до 1 декабря 2024 г. далее ежегодно	обеспечение соответствия перечня компетенций потребности экономики региона, обеспечение 100 процентов занятости участников чемпионатов по профессиональному мастерству, проведение регионального чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы»; «Абилимпикс» и чемпионата высоких технологий, число участников – не менее 400 человек; получение победителями и призерами предложений о трудоустройстве
3.16	Обеспечение создания и функционирования Учебно-производственных комплексов на базе образовательных организаций, реализующих программы СПО	Министерство образования Республики Тыва	доклад в Минобрнауки России	до 1 сентября 2024 г., далее – ежегодно	трудоустройство 48 студентов, выпускников в учебно-производственных комплексах в целях получения первого опыта работы
3.17	Формирование резерва педагогических кадров из числа выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессио-	Министерство образования Республики Тыва	реестр кадрового резерва педагогических кадров	до 1 сентября 2024 г., далее – ежегодно	численность выпускников системы среднего профессионального образования, прошедших дополнительное профессиональное образование и трудоустроенных в качестве педагогических работников в профессио-

1	2	3	4	5	6
	нального образования				нальные образовательные организации, не менее 1 чел. в год
3.18	Участие Республики Тыва в конкурсах на предоставление грантов в форме субсидий из федерального бюджета на оказание государственной поддержки развития образовательно-производственных центров (кластеров) и образовательных кластеров среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет» и иных конкурсах и проектах, направленных в том числе на укрепление материально-технической базы образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования	Министерство образования Республики Тыва	отчет в Минпросвещения России	до 1 сентября 2024 г., далее – ежегодно	<p>2024 г. поданы 2 заявки;  2025 г. – 3 заявки;  2026 г. – 3 заявки;  2027 г. – 2 заявки.</p> <p>К 2030 году планируется участие в конкурсе на создание образовательных и образовательно-производственных центров (кластеров) по следующим отраслям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Горнодобывающая отрасль;</li> <li>- Строительство;</li> <li>- Легкая промышленность;</li> <li>- Искусство и креативная индустрия;</li> <li>- Педагогика;</li> <li>- Медицинская профилактическая медицина;</li> <li>- Средства массовой информации и коммуникационные технологии;</li> <li>- Туризм и сфера услуг;</li> <li>- Топливо-энергетический комплекс</li> </ul>
3.19	Увеличение количества заключаемых целевых договоров, характеризующееся увеличением охвата работодателей, с которыми можно заключить договор о целевом обучении, сбор сведений от работодателей о наиболее востребованных (дефицитных) профессиях с целью привлечения на эти места обучающихся	Министерство образования Республики Тыва	доклад в Минпросвещения России	ежегодно	увеличение количества заключенных договоров о целевом обучении позволит повысить уровень дальнейшего трудоустройства на предприятии выпускников (не менее 150 чел. в 2024/25 учебном году, далее ежегодно с нарастанием на 15 чел.)

1	2	3	4	5	6
	<p>по целевому договору, проведение информационно-агитационной кампании в образовательных организациях, подведомственных республиканским органом исполнительной власти (далее – РОИВ), о востребованных профессиях в регионе и возможностях целевого обучения, размещение информации на сайтах образовательных организаций, реализующих программы СПО, и РОИВ о возможностях, доступных в случае заключения договора о целевом обучении, и крупнейших работодателей, готовых принимать на целевое обучение, информирование о возможностях предоставления мер социальной поддержки на время обучения, предусмотренных договором о целевом обучении</p>				
3.20	<p>Приведение сети профессиональных образовательных организаций в соответствие с программами социально-экономического развития субъектов Российской Федерации, отраслевыми потребностями региональной экономики</p>	<p>Министерство образования Республики Тыва</p>	<p>доклад в Минпросвещения России</p>	<p>до 1 сентября 2024 г., далее – ежегодно</p>	<p>повышение качества и обеспечение адресной подготовки кадров под запросы работодателей, усиление взаимосвязи между профессиональными образовательными организациями и предприятиями; учет отраслевой принадлежности профессиональных образовательных организаций при организации среднего профессионального образования</p>

1	2	3	4	5	6
					ного образования
3.21	Увеличение общего объема контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Тыва	Министерство образования Республики Тыва	доклад в Минпросвещения России	до 1 июня 2024 г., далее – ежегодно	увеличение общего объема контрольных цифр приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований не менее чем на 30 ед. по горнодобывающей промышленности, не менее чем на 50 ед. по строительной отрасли на 2024/25 учебный год и не менее чем на 65 ед. по горнодобывающей промышленности, не менее чем на 135 ед. по строительной отрасли на 2025/26 учебный год
3.22	Обеспечение наставничества профильными региональными органами исполнительной власти над соответствующими блоками компетенций в рамках развития компетенций и предоставления вакансий/предложений по профессиональным стажировкам для конкурсантов чемпионатных мероприятий Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству	Министерство образования Республики Тыва	доклад в Минпросвещения России	до 1 декабря 2024 г., далее – ежегодно	развитие компетенций в соответствии с запросами региональных работодателей; трудоустройство участников чемпионатов по профессиональному мастерству
3.23	Обеспечение функционирования центров карьеры на базе всех профессиональных образовательных организаций, характеризующегося оказанием студентам и выпускникам информационной, консультационной под-	Министерство образования Республики Тыва	доклад в Минпросвещения России	август 2024 г., далее – ежегодно	охват порядка 3 тыс. выпускников ежегодно деятельностью центров карьеры

1	2	3	4	5	6
	держки по вопросам трудоустройства с целью адаптации их к условиям рынка труда, подготовки к собеседованию и ситуации на рынке труда, построением траекторий профессионального развития студентов, начиная с 1-го курса, адресным сопровождением выпускников и студентов выпускных курсов, находящихся под риском нетрудоустройства				
3.24	Привлечение работников предприятий к реализации образовательных программ среднего профессионального образования в качестве мастеров производственного обучения	Министерство образования Республики Тыва	доклад в Минпросвещения России	декабрь 2024 г., далее – ежегодно	улучшение кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций, создание условий для приобретения студентами опыта профессиональной деятельности от непосредственных работников предприятий. В 2024 г. – 16 чел., 2025 – 18 чел. 2026 г. – 20 чел., 2027 г. – 22 чел., 2028 – 24 чел. К 2028 году в систему среднего профессионального образования будут привлечены 100 чел. по внешнему совместительству в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения
<b>4. Мероприятия, направленные на осуществление предпринимательской деятельности и самозанятости граждан</b>					
4.1	Проведение информационно-разъяснительной работы, консультативной и правовой поддержки граждан, изъявивших желание организовать собственный бизнес, путем проведения	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва, Мини-	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	численность охваченных граждан – не менее 1000 чел.

1	2	3	4	5	6
	семинаров, профессиональной подготовки и других мероприятий	стерство цифрового развития Республики Тыва			
4.2	Проведение мероприятий, направленных на достижение в структуре занятости в экономике Республики Тыва (по видам экономической деятельности) преобладания числа занятых в коммерческом секторе экономики над числом занятых в государственном секторе и бюджетных учреждениях	Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	доклад в Минтруд России	ежегодно, до 30 января месяца, следующего за отчетным, до 2030 г.	увеличение числа занятых в коммерческом секторе экономики республики не менее 50 процентов
4.3	Проведение мероприятий, направленных на увеличение уровня доходов самозанятых и популяризацию налогового режима «Налог на профессиональный доход»	Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	доклад в Минтруд России	ежегодно, до 30 января месяца, следующего за отчетным, до 2030 г.	увеличение доли самозанятых, отразивших доход за отчетный год, по сравнению с предыдущим периодом
4.4	Проведение работы по ориентированию малоимущих граждан в целях оказания государственной социальной помощи на основании социального контракта по направлениям «Осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности», «Развитие личного подсобного хозяйства»	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	численность охваченных граждан – согласно выделенной квоте, сопровождение получателей, зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, – согласно программе социальной адаптации



1	2	3	4	5	6
4.5	Организация обучения граждан, желающих открыть собственное дело, основам ведения предпринимательской деятельности	Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство цифрового развития Республики Тыва	доклад в Минтруд России и Роструд	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	численность охваченных граждан – не менее 400 ед.
<b>5. Реализация инвестиционных проектов и мер поддержки предпринимательства</b>					
5.1	Осуществление мониторинга количества созданных и сохраненных рабочих мест в рамках реализации инвестиционных проектов на территории региона	Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва, МКК «Фонд поддержки предпринимательства Республики Тыва» (по согласованию), Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва, Фонд развития фермерского бизнеса и сельскохозяйственных кооперативов Республики Тыва (по согласованию)	доклад в Минтруд Республики Тыва, Минтруд России	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным, до 2030 г.	мониторинг созданных и сохраненных рабочих мест (порядка 3,5 тыс. человек)
5.2	Оказание финансовой поддержки субъектам малого предпринимательства с обязательством по созданию новых рабочих мест	Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва, МКК «Фонд поддержки предпринимательства Республики Тыва» (по согла-	доклад в Правительство Республики Тыва	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным, до 2030 г.	создание не менее 160 новых рабочих мест в рамках государственной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства Республики Тыва», утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 12 октября 2023 г. № 748, за пери-

1	2	3	4	5	6
		сованию), Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва, Фонд развития фермерского бизнеса и сельскохозяйственных кооперативов Республики Тыва (по согласованию)			од 2025-2030 гг.
5.3	Содействие развитию предпринимательства и самостоятельной занятости населения путем развития инфраструктуры поддержки малого предпринимательства и оказания методической, консультационной, информационной помощи субъектам малого бизнеса и начинающим предпринимателям через средства массовой информации, проведение «круглых столов» и других мероприятий	Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), организации, образующие инфраструктуру поддержки предпринимательства	доклад в Правительство Республики Тыва	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	создание ежегодно не менее 40 новых субъектов МСП в рамках государственной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства Республики Тыва», утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 12 октября 2023 г. № 748
5.4	Направление в данных о потребности в кадрах с высшим и средним профессиональным образованием для планируемых и реализуемых инвестиционных проектов	Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва	доклад в Минтруд Республики Тыва	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	создание новых рабочих мест. До 2035 года потребность в кадрах по отраслям промышленности составит порядка 4,4 тыс. человек, в том числе: добывающая промышленность – 4162 чел. (освоение Ак-Сутского месторождения – 1865 чел., освоение Кызык-Чадрского месторождения – 350 чел., освоение Тастыгского месторождения – 1137 чел., освоение Кара-

1	2	3	4	5	6
					Бельдирского месторождения – 810 чел.); обрабатывающая промышленность – 268 чел.
<b>6. Развитие рынка труда в сфере сельского хозяйства Республики Тыва</b>					
6.1	Проведение организационной работы, направленной на расширение сферы приложения труда и повышение уровня доходов сельского населения, путем возрождения традиционных отраслей сельского хозяйства (заготовительные, сбытовые и агросервисные организации, предприятия по переработке сельхозпродукции и др.), привлечение инвестиций в экономику республики, в том числе иностранных, прежде всего для развития деятельности	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва, Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва, Фонд развития фермерского бизнеса и сельскохозяйственных кооперативов Республики Тыва (по согласованию)	доклад в Минтруд России, Минсельхоз России	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	увеличение доходного потенциала работников, занятых в сельском хозяйстве не ниже МРОТ; создание новых рабочих мест, ежегодно не менее 120 ед.
6.2	Организация взаимодействия образовательных организаций и работодателей из числа предприятий АПК в целях обеспечения подготовки профильных специалистов, прохождения ими практики, в том числе за счет средств субсидий, предусмотренных федеральным проектом «Содействие занятости сельского населения» государственной программы Российской Федера-	органы местного самоуправления (по согласованию), Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва, Министерство образования Республики Тыва, Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва	доклад в Минтруд России, Минсельхоз России	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	прохождение производственной практики студентов на предприятиях АПК, ежегодно не менее 400 чел.; количество заключенных целевых договоров, ежегодно не менее 25 ед.

1	2	3	4	5	6
	ции «Комплексное развитие сельских территорий», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 мая 2019 г. № 696				
6.3	Вовлечение граждан, ведущих личные подсобные хозяйства, в предпринимательскую деятельность путем оказания им государственной поддержки в рамках Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2012 г. № 717	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва	доклад в Минтруд России, Минсельхоз России	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	ежегодное вовлечение не менее 50 граждан, ведущих личные подсобные хозяйства, в предпринимательскую деятельность
6.4	Улучшение жилищных условий граждан, проживающих и работающих на сельских территориях, в целях закрепления и привлечения в сельскую местность путем строительства (приобретения) жилья, предоставляемого по договору найма жилого помещения, при обязательном софинансировании со стороны работодателей в рамках реализации федерального проекта «Развитие жилищного строительства	Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва	заявочная документация в Минсельхоз России	начиная с мая месяца 2024 г., далее – ежегодно	создание фонда жилья для квалифицированных кадров в селе согласно заявленной квоте

1	2	3	4	5	6
	на сельских территориях и повышение уровня благоустройства домовладений» в рамках государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий»				
6.5	Привлечение к постановке на налоговый учет и уплате налогов глав крестьянских (фермерских) хозяйств, сельскохозяйственных производственных кооперативов, сельскохозяйственных потребительских кооперативов, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих предпринимательскую деятельность в сфере сельского хозяйства	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва, Управление ФНС России по Республике Тыва (по согласованию)	доклад в Минтруд России, Минсельхоз России	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	создание ежегодно не менее 100 новых субъектов МСП в сфере сельского хозяйства
6.6	Осуществление деятельности рабочей группы по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы и повышению собираемости НДФЛ и страховых взносов в бюджетную систему Российской Федерации	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва	доклад в Минтруд России, Минсельхоз России	ежегодно, до 30 числа месяца, следующего за отчетным периодом, до 2030 г.	доля охваченных субъектов МСП, ежегодно не менее 100 ед.

Приложение № 1  
к плану мероприятий («дорожной карте»), предусматривающему меры по исправлению ситуации на рынке труда Республики Тыва до 2030 года

Планируемые к созданию рабочие места  
в Республике Тыва

№ п/п	Наименование отрасли	2024					2025	2026	2027	2028	2029	2030	2025-2030
		всего	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал							
1	Торговля и услуги	65	15	10	40		72	78	85	82	95	93	505
2	Строительство	90		30	40	20	95	106	110	135	154	160	760
3	Промышленность	277	60	70	70	77	279	405	451	422	557	492	2606
4	Сельское хозяйство	200	50	50	50	50	200	200	200	200	200	200	1200
5	Транспорт	10				10	15	21	35	35	40	40	186
6	Социальная сфера	530				530	600	25	25	25	20	20	715
7	Туризм	58			58		25	30	21	26	15	15	132
8	Прочие												0
	Итого	1230	125	160	258	687	1286	865	927	925	1081	1020	6104

(единиц)

Планируемые к созданию рабочие места в рамках  
инвестиционных проектов Республики Тыва

(единиц)<sup>1</sup>

№ п/п	Наименование отрасли	2024					2025	2026	2027	2028	2029	2030	2025-2030
		всего	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал							
1	Торговля и услуги	45			45		7			4		11	
2	Строительство	193		100	93		271	240	250	202		963	
3	Промышленность	406		100	306		419	490	1747	278	177	157	3268
4	Сельское хозяйство	7			7		10	10	15	16	18	23	92
5	Транспорт	1			1				1		1	1	3
6	Социальная сфера												
7	Туризм												
8	Прочие												
	Итого	652	0	200	452	0	700	747	2013	496	200	181	4337

<sup>1</sup> Количество планируемых к созданию рабочих мест может меняться в связи с возможной приостановкой реализации проектов.

Приложение № 2  
к плану мероприятий («дорожной  
карте»), предусматривающему меры  
по исправлению ситуации на рынке  
труда Республики Тыва до 2030 года

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
реализации плана мероприятий («дорожной карты») по улучшению  
ситуации на рынке труда Республики Тыва до 2030 года

1. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, человек, на конец года (ежеквартально на конец квартала):

2023	2024				2025	2026	2027	2028	2029	2030
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.						
5347	4700	4600	4500	4400	4300	4200	4100	4000	3900	3800

2. Уровень регистрируемой безработицы, процентов, на конец года (ежеквартально на конец квартала):

2023	2024				2025	2026	2027	2028	2029	2030
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.						
4,3	3,6	3,5	3,4	3,37	3,3	3,2	3,14	3,06	3,0	2,9

3. Численность безработных граждан по методологии МОТ, тыс. человек, на конец года (ежеквартально на конец квартала):

2023	2024				2025	2026	2027	2028	2029	2030
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.						
8,2	8,2	8,2	8,2	8,1	7,6	7,1	6,5	6,3	6,0	5,5



4. Уровень безработицы по методологии МОТ, процентов, за год (ежеквартально за квартал):

2023	2024				2025	2026	2027	2028	2029	2030
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.						
6,6	6,6	6,6	6,6	6,5	6,0	5,6	5,1	4,9	4,6	4,0

5. Удельный вес численности безработных граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, в общей численности безработных граждан, снятых с учета, за год, процентов (ежеквартально с нарастающим итогом с начала года):

2023	2024				2025	2026	2027	2028	2029	2030
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.						
60,5	60,5	61,2	62,3	63,0	63,5	64,0	64,5	65,0	65,5	66,0

6. Уровень трудоустройства выпускников СПО, процентов, по состоянию на конец III квартала следующего года после окончания обучения, по данным подсистемы единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (ежеквартально на конец квартала):

2023	2024				2025	2026	2027	2028	2029	2030
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.						
65	62,44	62,72	63	63,28	63,5	63,8	64,0	64,2	64,5	65

7. Доля занятых выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», процентов:

2023	2024				2025	2026	2027	2028	2029	2030
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.						
x	x	x	x	x	x	85	85	85	85	85

8. Уровень трудоустройства выпускников организаций высшего образования, процентов, по состоянию на конец III квартала следующего года после окончания обучения, по данным подсистемы единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (ежеквартально на конец квартала):

2023	2024				2025	2026	2027	2028	2029	2030
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.						
72	72	73	74	75	75,3	75,8	76,0	76,5	76,8	77

9. Количество созданных рабочих мест, единиц, за год (ежеквартально на конец квартала):

2023	2024				2025	2026	2027	2028	2029	2030
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.						
552	125	160	258	687	1286	865	927	925	1081	1020

10. Выявлено и легализовано граждан в теневой занятости, человек, за год (ежеквартально с нарастающим итогом с начала года):

2023	2024				2025	2026	2027	2028	2029	2030
	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.						
1070	200	250	250	300	1000	1000	800	700	700	700